



## **CODI ÈTIC Associació Catalana de WABOL-Futbol caminant**

Aquest codi ètic compromet l'esperit de treball, des del compliment rigorós i escrupolós de principis i procediments ètics i morals irrenunciables, lligats estretament a tots els estaments de l'Associació i sustentats des de la integritat professional, empresarial i institucional, el respecte escrupolós a l'ordenament jurídic i al desenvolupament d'actuacions transparents. Els principis de conducta recollits en aquest Codi Ètic no poden ni pretenen contemplar la totalitat de situacions o circumstàncies amb les quals l'Associació i els seus empleats poden trobar-se en el dia a dia de la seva acció quotidiana. Però si detallen normes essencials que han de regir el comportament, el desenvolupament dels procediments de treball i l'activitat professional desenvolupada en cada àmbit de treball de l'associació.

### **APLICACIÓ DEL CODI ÈTIC**

Aquest Codi Ètic és d'obligat compliment per a tots els integrants de l'Associació, tant els directius com els socis i empleats. També es podrà aplicar en persones o entitats que tinguin una relació contractual amb l'Associació. Els valors que condicionen el desenvolupament de l'activitat de l'Associació són; l'aplicació de la igualtat d'oportunitats, la tolerància zero a la corrupció, el respecte a la més alta ètica esportiva, la integritat, el joc net, el respecte a la legalitat, la transparència econòmica i comptable i el rebuig a qualsevol gènere de violència, discriminació, assetjament, racisme, xenofòbia o intolerància. Aquests valors conformen la base d'aquest Codi Ètic. Els empleats i professionals de l'Associació complirà escrupolosa i estrictament la legalitat vigent en l'àmbit en el qual desenvolupin la seva activitat. És important, així mateix, apel·lar a la necessitat que cada empleat, en les seves respectives àrees d'activitat, i especialment els directius de l'Entitat, s'esforcin a conèixer i manejar l'ordenament jurídic bàsic i la reglamentació de referència en el desenvolupament esportiu, empresarial i institucional, sempre aplicables a la seva competència i responsabilitat laboral i professional.

La Junta Directiva va aprovar el Codi Ètic en la reunió del 13 de juliol de 2020, moment en el qual va entrar en vigor amb efectes vinculants. Serà publicat per al seu coneixement per tots els empleats i directius de l'Associació a la seva pàgina web [www.wabol.org](http://www.wabol.org)